सतर्कता पत्रिका, तेराहवा अंक, वर्ष २०२४

Vigilance Magazine, 13th Edition, 2024

शुचिता

Shuchita - The Purity

Culture of Integrity for Nation's Prosperity

सत्यनिष्ठा की संस्कृति से राष्ट्र की समृद्धि

मॉयल लिमिटेड

(भारत सरकार का उपक्रम)

मॉयल - इस्पात का शक्तिशाली बनाये...

Certificate of Registration

This is to certify that

Quality Management System

Of

VIGILANCE DEPARTMENT
MOIL LIMITED

Moil Bhavan, 1A Katol Road Nagpur – 440013, Maharashtra India.

Has been assessed and found to be in compliance with the requirements of the standards.

ISO 9001:2015

For the following scope :

"To Provide Vigilance Services to the Management of Moil Limited"

Certificate No. : QMS21GE1759

Recertification Date : 21.05.2023

Issue Date : 24.07.2023

Date of Expiry* : 20.05.2026

1st Surveillance Due : 20.05.2024

2nd Surveillance Due : 20.05.2025

A Mark Rating Pvt.Ltd.
www.amarkrating.com

Director Signature
Date: 24.07.2023

★ validity of the certification is subject to successful completion of surveillance audit on or before of due date. (in case surveillance audit is not allowed to be conducted, this ... shall be suspended / withdrawal). Contact No. -0755 4938413, Mail Id. – info@amarkratings.com

MOIL LIMITED
(A Government of India Enterprises)

संपादक-मंडल

मुख्य संपादक

श्री एस. व्ही आर चंद्रशेखर
आईडीईएस
मुख्य सतर्कता अधिकारी

संपादक

श्री डी. के. रैना
उप-मुख्य सतर्कता अधिकारी

संपादक सदस्य

श्री अनिल गायकवाड
वरि. सतर्कता अधिकारी

श्री दिपक श्रीवास्तव
सतर्कता अधिकारी

श्री श्रीनिवास रामावत
सतर्कता अधिकारी

श्री सत्यजित दत्ता
सतर्कता अधिकारी

श्री राम रतन उइके
सतर्कता अधिकारी

श्री अनिलकुमार जाम्भुलकर
सहा. सतर्कता अधिकारी

सहायक सदस्य

श्री गणेश एन. शील

श्री अभय जाचक

श्री विशाल चौधरी

श्री नंदलाल टेकन

श्री लाखन तुरकर

श्रीमती मीना ड्रेजन

अनुक्रमणिका
INDEX

Vigilance Awareness - 2024 : Promoting Integrity and Transparency	D K Raina
Good Governanace : An Overview	Deepak Shrivastav
Must-Know Guidelines for MOIL Employees from a Vigilance Perspective	Srinivas Ramavath
Culture of Integrity in the Organization	Anil Gaikwad
सतर्कता : भ्रष्टाचार विरोध पर लेख	अनिल घरडे
लोक प्रशासन का महत्व	उज्वला वानखेडे
प्रणाली, प्रशासन एवं प्रावधान - भ्रष्टाचार उन्मूलन का आधार	नंदलाल टेकन
भ्रष्टाचार मुक्त मॉयल	सफीखान पठान
भारतीय संविधान के मौलिक अधिकार (फंडामेंटल राइट्स)	अनिल जाम्भुलकर
Vigilance is needed	Anil Jambhulkar

Adding Strength to Steel

राष्ट्रपति
भारत गणतंत्र
PRESIDENT
REPUBLIC OF INDIA

MESSAGE

I am happy to know that the Central Vigilance Commission is observing Vigilance Awareness Week from 28th October to 3rd November, 2024 on the theme:

"सत्यनिष्ठा की संस्कृति से राष्ट्र की समृद्धि"
"Culture of Integrity for Nation's Prosperity"

This theme serves as a reminder that integrity is the foundation of our nation's economic prosperity and social well-being. Integrity promotes inclusive growth, ensuring development benefits reach all sections of society. As citizens, we have a collective responsibility to be steadfast to the value of integrity in our daily lives. Through our actions based on honesty, fairness, and transparency, we can build a stronger and more prosperous nation.

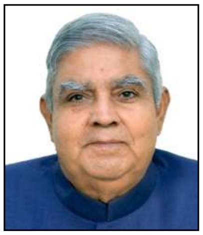
I hope that there will be widespread participation of citizens in this initiative of the Central Vigilance Commission.

I extend my appreciation to the entire team associated with the Central Vigilance Commission.

I convey my best wishes for the success of the Vigilance Awareness Week-2024 in terms of translating values into action.

(Droupadi Murmu)

New Delhi
September 30, 2024



सत्यमेव जयते
उपराष्ट्रपति
भारत गणराज्य
VICE-PRESIDENT
REPUBLIC OF INDIA

MESSAGE

Observance of Vigilance Awareness Week by Central Vigilance Commission (CVC) from 28th October 2024 to 3rd November 2024, commemorating the birth anniversary of Bharat Ratna Sardar Vallabhbhai Patel is not just a tribute to the Iron Man of India, but a reaffirmation of the values he stood for-integrity, unity, and national prosperity.

This year's theme, "Culture of Integrity for Nation's Prosperity" ("सत्यनिष्ठा की संस्कृति से राष्ट्र की समृद्धि"), aligns perfectly with the essence of our nation unity in diversity. Promotion of culture of integrity requires a collective effort that respects and incorporates the diverse perspectives and experiences of all our citizens. Central Vigilance Commission plays a crucial role in this endeavour by promoting transparency and accountability in public administration.

As we observe this Vigilance Awareness Week, let us remember that corruption is a threat not just to our economic prosperity, but to the very fabric of our diverse society. Let this be a time of reflection on our shared values that transcend our differences, and action towards building a corruption-free India.

I extend my best wishes to the Central Vigilance commission and the entire team of Vigilance Officers for their tireless efforts towards building a corruption-free where integrity and ethical conduct guide our actions.

Jagdeep Dhankhar

Jagdeep Dhankhar

New Delhi
23rd October, 2024

सत्यमेव जयते

प्रधान मंत्री
Prime Minister

MESSAGE

It is heartening to learn that the Central Vigilance Commission - CVC is observing Vigilance Awareness Week 2024. Heartiest greetings and best wishes to everyone associated with CVC on the occasion.

This year's theme – "सत्यनिष्ठा की संस्कृति से राष्ट्र की समृद्धि" – 'Culture of integrity for nation's prosperity' is particularly relevant in today's context.

Integrity, along with transparency and accountability, hold the key to good governance and ensuing the nation's all-round growth and development. An environment of integrity nurtures institutions, promotes probity in administration. It leads to a people-centric approach while framing policies and taking decisions.

During the last 10 years, we have focused our efforts on leveraging technology and e-governance to create a transparent and accountable eco-system. We have furthered the spirit of ethics and integrity to strengthen our institutions.

As we march ahead confidently towards building *Viksit Bharat*, the contribution of institutions such as CVC in fulfilling the people's aspirations is important.

The organisation of various programmes including Gram Sabhas, lectures, plays, competitions in schools, colleges and trade organisations to commemorate the Vigilance Awareness Week will help spread awareness among individuals to imbibe such ethics and virtues such as honesty, fairness and integrity in day-to-day work.

May the Vigilance Awareness Week celebrations be a huge success.

(Narendra Modi)

New Delhi
आश्विन 19, शक संवत् 1946
11 October, 2024

भूपतिराजु श्रीनिवास वर्मा
భూపతిరాజు శ్రీనివాస వర్మ
BHUPATHIRAJU SRINIVASA VARMA

सत्यमेव जयते

इस्पात एवं
भारी उद्योग राज्य मंत्री
भारत सरकार
उद्योग भवन, नई दिल्ली–110011
MINISTER OF STATE FOR STEEL
AND HEAVY INDUSTRIES
GOVERNMENT OF INDIA
UDYOG BHAWAN, NEW DELHI-110011

संदेश

मुझे यह जानकर अत्यंत हर्ष हो रहा है कि मॉयल का सतर्कता विभाग "सतर्कता जागरूकता सप्ताह-2024" के अवसर पर अपनी आंतरिक पत्रिका "शुचिता" का तेरहवां अंक प्रकाशित कर रहा है।

भ्रष्टाचार को मूल से उखाड़ फेंकने के लिए पूरी व्यवस्था को पारदर्शी बनाया जा रहा है। भ्रष्टाचार न केवल सामान्य नागरिक को उसके अधिकारों से वंचित करता है बल्कि देश की प्रगति में अवरोध भी उत्पन्न करता है और एक राष्ट्र के रूप में हमारी सामूहिकता की शक्ति को प्रभावित करता है।

मुझे यकीन है कि मॉयल सतर्कता विभाग द्वारा हर साल जागरूकता सप्ताह के दौरान चलाया गया जन जागरूकता अभियान भ्रष्टाचार के दुष्प्रभावों के बारे में कर्मचारियों को जागरूक करता है और उन्हें जीवन के सभी क्षेत्रों में न्याय और समानता के सिद्धांतों पर आधारित एक निष्पक्ष प्रणाली अपनाने के लिए प्रोत्साहित करता है।

मै "सतर्कता जागरूकता सप्ताह-2024" के अवसर पर मॉयल के सतर्कता विभाग को पत्रिका "शुचिता" के सफल प्रकाशन की शुभकामनाएँ देता हूँ।

(भूपतिराजु श्रीनिवास वर्मा)

Ministry of Steel : 146, Udyog Bhawan, New Delhi-110011 • Tel. : +91-11-23063810, Fax : +91-11-23062703, Email : mos-steel@gov.in
Ministry of Heavy Industries : 36, Udyog Bhawan, New Delhi-110011 • Tel. : +91-11-23062676/78, +91-11-23061593, Fax : +91-11-23060584

सत्यमेव जयते

केन्द्रीय सतर्कता आयोग
CENTRAL VIGILANCE COMMISSION

सतर्कता भवन, जी.पी.ओ. कॉम्पलैक्स,
ब्लॉक–ए, आई.एन.ए., नई दिल्ली–110023
Satarkta Bhawan, G.P.O. Complex,
Block A, INA, New Delhi-110023

सं./No. 024/VGL/081

दिनांक / Dated 25.10.2024

MESSAGE

Vigilance Awareness Week (28th October to 3rd November, 2024)

Observance of Vigilance Awareness Week affirms Commission's commitment to promote integrity and probity in public life by seeking engagement of all stakeholders and to create greater awareness regarding the importance of integrity and ethics. The Commission believes that the theme for this year should be inspired by the rich cultural heritage of India that is rooted in ethical values and integrity. It is believed that these values can serve as a foundation upon which the nation can continue its journey towards development and prosperity. Hence, the theme for this year is:

"सत्यनिष्ठा की संस्कृति से राष्ट्र की समृद्धि"

"Culture of Integrity for Nation's Prosperity"

VAW is being observed from 28th October to 3rd November 2024. Since last couple of years, the Commission has been running a three-month campaign leading upto the Vigilance Awareness Week. This year, the campaign associated with the Vigilance Awareness Week is being undertaken from 16.08.2024 to 15.11.2024. The Commission has sought the participation of all Ministries/ Departments/ Organizations of the Central Government to undertake this three-month campaign on five different focus areas namely Capacity Building Programs, Identification and implementation of Systemic Improvement measures, Up-dation of Circulars/Guidelines/Manuals, Disposal of complaints received before 30.06.2024 and Dynamic Digital Presence. It is believed that focused attention on these Preventive Vigilance measures would build transparent systems.

Emerging challenges, best practices and thoughts on way forward on various issues that come across are being shared with all stakeholders in the form of three booklets that will be released on 08.11.2024. The idea behind this is to disseminate information regarding effective and innovative initiatives undertaken by different organizations to serve as a point of reference for the way forward.

The Commission solicits the participation of all officials and citizens to come together in bringing about transparency and accountability in all spheres of public life.

(A. S. Rajeev)
Vigilance Commissioner

(Praveen K. Srivastava)
Central Vigilance Commissioner

अभिजित नरेन्द्र
संयुक्त सचिव
Abhijit Narendra
Joint Secretary

सत्यमेव जयते

भारत सरकार
इस्पात मंत्रालय
GOVERNMENT OF INDIA
MINISTRY OF STEEL

ITUWTSA
NEW DELHI 2024

संदेश

मुझे यह जानकर अत्यंत हर्ष हो रहा है कि मॉयल लिमिटेड का सतर्कता विभाग 'सतर्कता जागरूकता सप्ताह - 2024' के उपलक्ष्य में अपनी आंतरिक पत्रिका 'शुचिता' का तेहरवा अंक प्रकाशित कर रहा है।

सार्वजनिक जीवन में भ्रष्टाचार के खतरे का मुकाबला किए बिना किसी समाज की सामाजिक और आर्थिक प्रगति संभव नहीं है। एक पारदर्शी और भ्रष्टाचार मुक्त शासन प्रणाली किसी समाज या देश के आर्थिक विकास और प्रगति के लिए अत्यावश्यक है।

भ्रष्टाचार मिटाने का सबसे प्रभावी उपाय है कि हर व्यक्ति अपने बारे में तय करें कि वो ईमानदारी से काम कर रहा है या नहीं। भ्रष्टाचार मिटाने के लिये हमें हमारी जिम्मेदारियों के प्रति निष्ठावान होना होगा तथा कार्यप्रणाली को और अधिक पारदर्शी बनाना होगा। मुझे पूर्ण विश्वास है कि मॉयल लिमिटेड की आंतरिक पत्रिका 'शुचिता' का तेहरवा अंक सतर्कता विषयक विचारों, अनुभवों एवं प्रतिभाओं को साझा करने के लिए उपयुक्त मंच प्रदान करेगी।

भ्रष्टाचार की रोकथाम में मॉयल लिमिटेड के सतर्कता विभाग का हमेशा महत्वपूर्ण योगदान रहा है। मैं उनकी सक्रिय भागीदारी की प्रशंसा करता हूं तथा पुन: उन्हें सतर्कता जागरूकता सप्ताह - 2024 के लिये शुभकामनाएं देता हूं।

(संयुक्त सचिव एवं मुख्य सतर्कता अधिकारी)

Room No. 296, Udyog Bhawan, New Delhi-110 011, Tel. : +91 11 23061896 Fax : +91 11 23062522
E-mail : abhijit.narendra@nic.in

संदीप पौण्डरीक, भा.प्र.से.
सचिव
Sandeep Poundrik, IAS
Secretary

सत्यमेव जयते

भारत सरकार
इस्पात मंत्रालय
GOVERNMENT OF INDIA
MINISTRY OF STEEL

25 अक्टूबर, 2024

संदेश

सत्यनिष्ठा का जीवन में बड़ा महत्व माना गया है। इसके अनुसरण से कोई भी व्यक्ति अपने जीवन को नई दिशा दे सकता है। समाज में व्याप्त भ्रष्टाचार देश की उन्नति में सबसे बड़ा बाधक तत्व है। अतः समाज में फैले भ्रष्टाचार को रोकने हेतु लोगों में जागरूकता फैलाना, प्रशासनिक कार्यों तथा कार्यप्रणाली में पारदर्शिता लाना तथा जिम्मेदारियों के प्रति निष्ठावान होना होगा।

इस वर्ष सतर्कता जागरूकता सप्ताह के लिए चुना गया शीर्षक है -

"सत्यनिष्ठा की संस्कृति से राष्ट्र की समृद्धि"
"Culture of Integrity for Nation's Prosperity"

सत्य का रास्ता कठिन है परंतु यदि लोग समझ जाएं कि सफलता का कोई शॉर्टकट नहीं होता है तो निश्चित ही भ्रष्टाचार पर काबू पाया जा सकता है।

मैं मॉयल लिमिटेड के सतर्कता विभाग को संस्था के कर्मचारियों में भ्रष्टाचार के खिलाफ जागरूकता लाने के लिये "सतर्कता जागरूकता सप्ताह - 2024" के अवसर पर सतर्कता जागरूकता पत्रिका "**"शुचिता**" के तेहरवें अंक के सफल प्रकाशन की शुभकामनाएं देता हूं।

(संदीप पौण्डरीक)

Room No. 291, Gate No. 5, Udyog Bhawan, New Delhi-110011
Tel. : +91-11-23063912, 23063489 (Fax); E-mail : secy-steel@nic.in

संदेश

अजित कुमार सक्सेना
अध्यक्ष-सह-प्रबंध निदेशक

मॉयल लिमिटेड
(भारत सरकार का उपक्रम)
मॉयल भवन, 1-ए, काटोल रोड़, नागपुर-440013
दूरभाष: 0712-2592070, 2592071 फैक्स : 0712-2592073
ई-मेल : cmd@moil.nic.in वेब-साईट: www.moil.nic.in
कॉ.प.सं : L99999MH1962GOI012398

संदेश

मुझे यह जानकर अत्यंत प्रसन्नता हो रही है कि हर वर्ष की तरह इस वर्ष भी मॉयल का सतर्कता विभाग "सतर्कता जागरूकता सप्ताह-2024" के अवसर पर अपनी आंतरिक पत्रिका **"शुचिता"** का तेरहवा अंक प्रकाशित कर रहा है।

किसी भी संस्था का निर्माण एवं टिकाऊपन कर्मचारियों के समर्पित मूल्य आधारित आचरण से ही हो सकता है। कर्मचारी, व्यक्ति, समाज, संस्था, उद्यम और राष्ट्र सभी तब चलेंगे, जब व्यक्ति अपने कर्तव्यो का निर्वहन करेंगे। बिना किसी के कहे, बिना किसी के देखे और बिना किसी को बताये शूचितापूर्ण कार्य एवं आचरण संस्थाओ को टिकाउ बनाता है।

भ्रष्टाचार एक मानवीय व्यवहार का असंगत प्रकार है, जिसमें आदमी स्वार्थवश नैतिकता को भूल जाता है। मॉयल प्रशासन का प्रारंभ से ही प्रयास रहा है कि संस्था के काम-काज में पारदर्शिता और जवाबदेही को प्राथमिकता दी जाएं। सतर्कता पत्रिका जागरूकता एवं वैचारिक आदान-प्रदान का प्रबल माध्यम है।

इस वर्ष सतर्कता जागरूकता सप्ताह के लिए चुना गया शीर्षक है-

"सत्यनिष्ठा की संस्कृति से राष्ट्र की समृध्दि"
"Culture of Integrity for Nation's Prosperity"

मै मॉयल के सतर्कता विभाग को इस अवसर पर आंतरिक पत्रिका **"शुचिता"** के तेरहवे अंक के प्रकाशन की सफलता हेतु बधाई देता हूँ एवं बधाई देता हूँ कि आपके सुधि प्रयासों से संस्था के कर्मचारियों में भ्रष्टाचार के खिलाफ जागरूकता का संचार होगा तथा वे संस्था के हित में सदैव तत्पर रहेंगे।

31/10/24

अजित कुमार सक्सेना
अध्यक्ष-सह-प्रबंध निदेशक

संदेश

RAKESH TUMANE
Director (Finance)

MOIL Limited
(A Government of India Enterprise)
CIN NO.L99999MH1962GOI012398
MOIL Bhavan, 1A,Katol Road, Nagpur-440 013
Phone No. Off. : 0712-2592072
E-mail: dirfin@moil.nic.in Website : www.moil.nic.in

संदेश

मुझे यह जानकर अत्यंत हर्ष हो रहा है कि हर वर्ष की तरह इस वर्ष भी मॉयल का सतर्कता विभाग "सतर्कता जागरूकता सप्ताह–2024" के अवसर पर अपनी आंतरिक पत्रिका **"शुचिता"** प्रकाशित कर रहा है।

अपना कार्य ईमानदारी से न करना भी भ्रष्टाचार है। अतः ऐसा व्यक्ति भ्रष्टाचारी है जो अपना कार्य ईमानदारी से नहीं करता है। समाज में व्याप्त भ्रष्टाचार देश की उन्नति में सबसे बडा बाधक तत्व है। अतः समाज में फैले भ्रष्टाचार को रोकने हेतु लोगों में जागरूकता फैलाना, प्रशासनिक कार्यों तथा कार्यप्रणाली में पारदर्शिता लाना तथा जिम्मेदारियों के प्रति निष्ठावान होना होगा।

आदत व्यक्ति के व्यक्तित्व पर बहुत गहरा प्रभाव डालती है। लालच और असंतुष्टि एक ऐसा विकार है जो व्यक्ति को बहुत अधिक नीचे गिरने पर विवश कर देता है। इस तरह भ्रष्टाचार होने का एक प्रमुख कारण व्यक्ति की इच्छा भी है। परंतु व्यक्ति के दृढ निश्चय करने पर किसी भी इच्छा पर नियंत्रण करना आसान है।

भ्रष्टाचार की रोकथाम मे मॉयल के सतर्कता विभाग का हमेशा महत्वपूर्ण योगदान रहा है। मैं उनके सक्रिय भागीदारी की प्रशंसा करता हूँ तथा सतर्कता जागरूकता सप्ताह–2024 के अवसर पर **"शुचिता"** पत्रिका के तेरहवे अंक के प्रकाशन की बधाई देता हूँ।

राकेश तुमाने
निदेशक(वित्त)

संदेश

उषा सिंह
Usha Singh
निदेशक (मानव संसाधन)
Director (Human Resource)

मॉयल लिमिटेड / **MOIL LIMITED**
(A Government of India Enterprise)
(भारत का एक सरकारी उपक्रम)
मॉयल भवन, 1–ए, काटोल रोड, नागपुर – 440013
MOIL Bhavan, 1-A, Katol Road, NAGPUR - 440013
दूरभाष / Tel. No.: 0712-2590771. ई–मेल / E-mail : dirhr@moil.nic.in
वेबसाईट / Website : www.moil.nic.in
कॉर्पोरेट पहचान / CIN No. : L99999MH1962GOI012398

संदेश

लोक प्रशासन के कुशल कामकाज के लिए पारदर्शिता, निष्पक्षता और जवाबदेही आवश्यक मूल्य हैं। यह हम सभी की जिम्मेदारी है कि हम कार्यालयीन कामकाज में ईमानदारी और पारदर्शिता सुनिश्चित करने के प्रयासों में एक साथ कार्य करें। इस वर्ष केंद्रीय सतर्कता आयोग ने भी सर्तकता निवारक उपाय हेतु जागरूकता के लिये तीन महीने का विशेष अभियान चलाया है ।

मुझे यह जानकर प्रसन्नता हो रही है कि मॉयल का सतर्कता विभाग "सतर्कता जागरूकता सप्ताह–2024" के अवसर पर अपनी आंतरिक पत्रिका **"शुचिता"** का तेरहवा अंक प्रकाशित कर रहा है।

भ्रष्टाचार उन्मुलन के लिए प्रत्येक व्यक्ति का कर्तव्य है कि वह ईमानदारी व सत्यनिष्ठा से कार्य करें। मैं कर्मचारियों से अनुरोध करती हूँ कि वे अपने कर्तव्यों के प्रति निष्ठावान रहें।

मैं सतर्कता विभाग को "सतर्कता जागरूकता सप्ताह–2024" के अवसर पर पत्रिका **"शुचिता"** के सफल प्रकाशन हेतु शुभकामनाएं देती हूँ।

उषा सिंह

(उषा सिंह)
निदेशक (मानव संसाधन)

संदेश

एम.एम.अब्दुल्ला
निदेशक(उत्पादन एवं योजना)

मॉयल लिमिटेड
(भारत सरकार का उपक्रम)
कॉ.प.सं : L99999MH1962GOI012398
मॉयल भवन, 1-ए, काटोल रोड़, नागपुर-440013
दूरभाष: 0712-2590775
ई-मेल : mma@moil.nic.in वेब-साईट: www.moil.nic.in

संदेश

मुझे यह जानकर खुशी हो रही है कि मॉयल का सतर्कता विभाग इस वर्ष "सतर्कता जागरूकता सप्ताह-2024" के अवसर पर अपनी आंतरिक पत्रिका **"शुचिता"** का तेंरहवा अंक प्रकाशित कर रहा है।

संस्था के प्रत्येक कर्मचारी व अधिकारी को अपने कर्तव्य का पालन पूर्ण ईमानदारी, सत्यनिष्ठा और पक्षपात के बिना करते हुए भ्रष्टाचार के विरूध्द लड़ाई में सहयोग देना होगा। भ्रष्टाचार मिटाने हेतु प्रशासन में पारदर्शिता, निष्पक्षता एवं सहभागिता को प्रोत्साहन दिए जाने की जरूरत है।

सतर्कता एवं अनुशासन राष्ट्रीय जीवन के लिए बेहद जरूरी है। यदि प्रशासन, कार्यस्थल, संस्था स्कूल, समाज, परिवार सभी जगह सब लोग ईमानदारी एवं अनुशासन में रहेंगे और अपने कर्तव्य का पालन करेंगे, अपनी जिम्मेदारी समझेंगे तो कंही किसी प्रकार की गडबड़ी या अशांति नहीं होगी।

नियम तोड़ने से ही भ्रष्टाचार एवं अनुशासनहीनता बढ़ती है तथा समाज में अव्यवस्था पैदा होती है। देश में व्याप्त तमाम समस्याओं के निराकरण के लिए देश के प्रत्येक नागरिक को अनुशासनप्रिय होना चाहिए। यह तभी मुमकीन है जब हम आत्मनिर्भर बनें।

मै मॉयल के सतर्कता विभाग के सतर्कता पर किये जा रहे प्रयासों की सराहना के साथ **"शुचिता"** पत्रिका के तेरहवे अंक के प्रकाशन हेतु शुभकामनाएँ देता हूँ।

एम.एम. अब्दुल्ला
निदेशक (उत्पादन एवं योजना)

संदेश

RASHMI SINGH
Director (Commercial)

MOIL Limited
(A Government of India Enterprise)
MOIL Bhavan, 1-A,Katol Road, NAGPUR-440 013
Tel. : 0712-2592272
E-mail : dcoffice@moil.nic.in Website : www.moil.nic.in
CIN:L99999MH1962GOI012398

संदेश

मुझे यह जानकर अत्यंत प्रसन्नता हो रही है कि हर वर्ष की तरह इस वर्ष भी मॉयल का सतर्कता विभाग "सतर्कता जागरूकता सप्ताह–2024" के अवसर पर अपनी आंतरिक पत्रिका **"शुचिता"** का तेरहवा अंक प्रकाशित कर रहा है।

आर्थिक एवम् सामाजिक असमानता व्यक्ति के आचरण को प्रभावित करती है जिससे व्यक्ति भ्रष्ट कृत्यों में संलग्न हो सकता है। सरकारी प्रक्रियाओं में अपारदर्शिता भी भ्रष्टाचार को बढावा देती है। वर्तमान में भ्रष्टाचार एक संक्रामक बीमारी की तरह फैल चुका है जो सर्वत्र किसी न किसी रूप में विद्यमान है तथा कोई भी क्षेत्र इससे अछूता नहीं है।

भ्रष्टाचार मिटाने के लिए हमें हमारी जिम्मेदारियों के प्रति निष्ठावान होना होगा तथा कार्यप्रणाली को और अधिक पारदर्शी बनाना होगा। जब तक सभी हितधारको, प्रबंधन के सभी विभागों और कमचारियों का योगदान नहीं मिलता, तब तक प्रभावी सतर्कता एक वास्तविकता नहीं बन सकती।

किसी भी संस्था के विकास में सतर्कता की महत्वपूर्ण भूमिका होती है। मॉयल अपने विभिन्न प्रयासों से अपने कर्मचारियों–अधिकारियों में जागरूकता ला रहा है तथा कंपनी की गतिविधियों को और भी पारदर्शी एवं भ्रष्टाचार मुक्त बनानें में अपना बहुमूल्य योगदान दे रहा है।

मैं मॉयल के सतर्कता विभाग को उनके सफल प्रयासों की सराहना के साथ "सतर्कता जागरूकता सप्ताह–2024" के अवसर पर **"शुचिता"** पत्रिका के सफल प्रकाशन हेतु मंगल कामना करती हूँ।

(रश्मि सिंह)
निदेशक (वाणिज्य)

संदेश

MOIL LIMITED
[Formerly Manganese Ore (India) Ltd.]
(A GOVERNMENT OF INDIA ENTERPRISE)
MOIL BHAWAN, 1-A, KATORL ROAD, NAGPUR 440013
CIN NO. L99999MH1962GOI012398
Tel. No. 0712-2590646, Fax : 0712-2580178,
Website : www.moil.nic.in
Email id : cvo@moil.nic.in

मॉयल लिमिटेड
(पूर्व में- मैंगनीज ओर (इंडिया) लिमिट
(भारत सरकार का उपक्रम)
मॉयल भवन, 1-ए, काटोल रोड, नागपुर-440013
CIN NO. L99999MH1962GOI012398
दुरभाष नंबर:०७१२-२५९०६४६ ,फैक्स:०७१२-2580178
वेबसाइट : www.moil.nic.in

S V R Chandra Shekhar
Chief Vigilance Officer

संदेश

मुझे आपके समक्ष मॉयल की इन-हाउस विजिलेंस पत्रिका "शुचिता" का 13वां संस्करण प्रस्तुत करते हुए अत्यंत प्रसन्नता हो रही है। मॉयल लिमिटेड में 28 अक्टूबर से 3 नवंबर, 2024 तक "सत्यनिष्ठा की संस्कृति से राष्ट्र की समृद्धि" की थीम पर सतर्कता जागरूकता सप्ताह मनाया जा रहा है, जो भ्रष्टाचार के खतरों के बारे में जन जागरूकता बढ़ाने के लिए एक उपयुक्त और प्रासंगिक विषय है।

VAW के अग्रदूत के रूप में, 16 अगस्त 2024 से 15 नवंबर, 2024 तक तीन महीने की अभियान अवधि के दौरान पाँच अलग-अलग फोकस क्षेत्रों जैसे क्षमता निर्माण कार्यक्रम, प्रणालीगत सुधार उपायों की पहचान, मैनुअल का अद्यतन/कार्यान्वयन, शिकायतों का निपटान और गतिशील डिजिटल उपस्थिति के साथ विभिन्न निवारक सतर्कता सह आंतरिक हाउसकीपिंग गतिविधियाँ की जाएंगी।

सतर्कता जागरूकता वॉकथॉन, सेमिनार, ग्राम सभा, विक्रेता बैठक, निबंध/कविता/नारा/ड्राइंग प्रतियोगिता आदि कई आउटरीच गतिविधियों का आयोजन खदानों और मुख्यालय में किया जा रहा है। सतर्कता मॉयल प्रबंधन का एक अभिन्न कार्य है, जो प्रबंधन में ईमानदारी और निष्ठा लाने के अपने प्रयासों के माध्यम से संगठनात्मक लक्ष्य को प्राप्त करने का प्रयास करता है।
पारदर्शिता लाने, जवाबदेही सुनिश्चित करने, मानव इंटरफेस, निरीक्षण और प्रणालीगत सुधारों को कम करने के लिए प्रौद्योगिकी का लाभ उठाने, समाचार पत्रों और मॉयल इंट्रानेट के माध्यम से ज्ञान और सूचना का प्रसार करके निवारक सतर्कता पर ध्यान केंद्रित करने में सभी कर्मचारियों की सक्रिय भागीदारी से यह संभव है। यह उम्मीद की जाती है कि सभी हितधारक इसे सही मायने में लेंगे और इसे अपने दिन-प्रतिदिन के आधिकारिक कामकाज में लागू करेंगे। पत्रिका का उद्देश्य मॉयल कर्मचारियों को रचनात्मक और बौद्धिक अभिव्यक्ति के लिए एक मंच प्रदान करना है।

(एस.व्ही.आर.चंद्रशेखर)
मुख्य सतर्कता अधिकारी

Vigilance Awareness - 2024 : Promoting Integrity and Transparency

D K Raina
Dy. CVO, MOIL Ltd, Nagpur

Vigilance awareness is a critical concept that emphasizes the need for integrity, transparency, and accountability in organizations and institutions, with a particular focus on preventing and combating corruption, misconduct, and unethical practices. It calls for a conscious effort from individuals and organizations to be vigilant in day-to-day operations and proactive in identifying and reporting any irregularities, fraud, or corrupt activities.

In an organizational setting, vigilance ensures that ethical standards are maintained, and internal processes are carried out in a transparent and accountable manner. This is achieved through various internal mechanisms, including regular audits, surveillance, and the implementation of whistle-blower policies. These systems are designed to detect and prevent unethical practices before they cause significant harm. A key aspect of fostering vigilance within an organization is establishing a strong whistleblowing framework, where employees feel secure and motivated to report any misconduct without fear of retaliation. This culture of early detection can significantly reduce the impact of corruption and malpractice.

In today's digital age, vigilance extends beyond traditional practices. It now plays an essential role in safeguarding against cyber threats and protecting sensitive data from unauthorized access or breaches. Organizations must adopt proactive measures to protect their systems and information from cyber risks, ensuring that they remain secure and free from vulnerabilities.

Key Aspects of Vigilance Awareness

1. Preventing Corruption: Vigilance awareness helps in preventing corruption by promoting transparency and accountability. Whether in public or private sectors, corruption can take many forms—bribery, embezzlement, favouritism, and fraud. A vigilant environment helps in identifying and minimizing such unethical practices, creating a culture where corruption is not tolerated.

2. Promoting Ethical Conduct: Vigilance campaigns encourage ethical behaviour and professional integrity. By emphasizing the importance of adhering to codes of conduct and legal standards, organizations ensure that decisions are made fairly and in the best interest of the public or stakeholders.

3. Creating Awareness: Events such as Vigilance Awareness Weeks, seminars, workshops, and training sessions play a significant role in spreading knowledge about vigilance-related issues. These initiatives educate employees and the public about the importance of maintaining ethical standards and promoting transparency.

4. Encouraging Whistleblowing: A culture of vigilance relies on individuals reporting any unethical behaviour they observe. Organizations must provide robust whistleblowing mechanisms that offer protection and assurance to those who come forward, ensuring that issues are addressed swiftly before they escalate.

5. Accountability and Responsibility: Vigilance encourages individuals and organizations to be accountable for their actions. It stresses the importance of compliance with laws and regulations, reinforcing the need for everyone to act responsibly and ethically in their respective roles.

6. Monitoring and Surveillance: Vigilance involves continuous monitoring of processes to detect inefficiencies, fraud, or non-compliance. With the help of modern tools like data analytics, organizations can identify irregularities and take corrective action before significant harm is done.

7. Transparency in Decision Making: Transparency is one of the cornerstones of vigilance. In areas such as procurement, tenders, and hiring, clear and open decision-making processes prevent favouritism and corruption, building public trust.

Significance of Vigilance Awareness

The importance of vigilance awareness cannot be overstated. It is fundamental to good governance, which promotes efficient management and ethical decision-making. It enhances public trust by ensuring that institutions operate with integrity, and it reduces financial losses caused by fraud and mismanagement. Moreover, vigilance helps organizations remain compliant with legal and regulatory frameworks, safeguarding them from legal consequences. By cultivating a culture of vigilance, organizations can shift towards more ethical, responsible, and risk-aware practices.

Vigilance Awareness Week

In India, Vigilance Awareness Week is observed annually, typically in the last week of October, to commemorate the birth anniversary of Sardar Vallabhbhai Patel, a symbol of integrity and national unity. The Central Vigilance Commission (CVC) organizes this event, promoting integrity and combating corruption in public life. During the week, activities such as pledge-taking ceremonies, seminars, and awareness programs are held to spread the message of vigilance across both public and private sectors.

Conclusion

Vigilance awareness is vital for creating a culture of integrity and transparency within organizations and society at large. By fostering vigilance, individuals and organizations are empowered to actively participate in preventing corruption, promoting ethical conduct, and ensuring accountability. A vigilant society is a responsible one, where corruption and unethical practices are minimized, and integrity is prioritized in every sphere of life.

****

GOOD GOVERNANCE: AN OVERVIEW

Deepak Shrivastav
Vigilance Officer

The concept of "governance" is not new. It is as old as human civilization. Simply put "governance" means: the process of decision-making and the process by which decisions are implemented (or not implemented). Governance can be used in several contexts such as corporate governance, international governance, national governance and local governance. Since governance is the process of decision making and the process by which decisions are implemented, an analysis of governance focuses on the formal and informal actors involved in decision-making and implementing the decisions made and the formal and informal structures that have been set in place to arrive at and implement the decision.

Thus, in general, governance has the meaning: the decision-making process and the process of determining which policies will be implemented and not implemented.

Defining Good Governance

In the 1990s, the World Bank became the first international institution to adopt the concept of good governance into lending arrangements for developing countries and introduce the idea to the general public. In its 1992 report entitled “Governance and Development”, the notion of good governance was written as the way in which power is used to regulate the economic and social resources of a country for development.

Now, the term good governance has often been used by national and international organisations. Good governance aims to minimise corruption, take into account the opinions of minorities, listen to the voices of the oppressed people in the decision-making process, and respond actively to the needs of the community now and in the future.

Hence, Good governance is the process of measuring how public institutions conduct public affairs and manage public resources and guarantee the realization of human rights in a manner essentially free of abuse and corruption and with due regard for the rule of law.

Eight major characteristics of good governance

As per the United Nations Economic and Social Commission for Asia and the Pacific (UNESCAP), the concept of good governance has eight major characteristics:

1. **Participation**

   Participation in the concept of good governance here is an opportunity for everyone to voice their opinions through institutions or representations. In addition, everyone, without exception, has the right to freedom of association and expression.

2. **Rule of law**

   To implement good governance, the legal framework in the country must be enforced impartially, especially concerning human rights law.

3. **Transparency**

   Transparency means that every policy taken and implemented by the government must be carried out under existing regulations. In addition, there must be a guarantee that any information related to the policy can be accessed by everyone, especially those who are directly affected by the policy.

4. **Responsiveness**

   Good governance needs institutions and processes to attempt to serve all stakeholders within a reasonable time.

5. **Consensus oriented**

   This fifth principle is related to the decision-making process. When the decision-making process cannot accommodate everyone's wishes, then at a minimum, the decision must be a decision that can be accepted by everyone and does not harm anyone.

6. **Equity and inclusiveness**

   Good governance ensures justice for the community. Everyone has the same opportunity to maintain and improve their welfare.

7. **Effectiveness and efficiency**

   Every decision-making process and its institutions must be able to produce decisions that meet every community need. Community resources must also be utilised optimally by the government.

8. **Accountability**

All institutions involved in good governance have full responsibility to the public for the sake of improving the quality of society.

The benefits of good governance :-

The details of seven benefits of good governance are given below:-

1. **Efficiency**

Good governance ensures consistency. A company needs to make sure that governance is repeatable – from the top of the corporation, trickling all the way down. As a result, overall productivity and efficiency are boosted.

2. **Error visibility**

Transparency and visibility are the priority for an organisation once they adopt good governance. Influential board directors must be able to quickly identify errors and possible ways of improvement to boost the organisation. With good governance, equity should be enforced, allowing for different board members to openly communicate and share opinions, experiences, and methods to enhance the organisation. By focusing on transparency and visibility, the corporation allows for a more significant minimisation of error.

3. **Operations run smoother**

By ensuring good governance, all board members can communicate and work together in unity. In addition, good governance ensures that boardroom members reach a consensus before a decision is implemented. This leaves more time for other, more pressing discussions to be had. As a result, it allows for operations to run smoother.

4. **Builds reputation**

Practicing good governance naturally builds a company's reputation. The output of good governance means putting the right products and services out onto the market. In doing so, the organisation experiences an escalation of business performance and the possibility of market domination.

5. **Clarity**

Organisations with a well put in place governance practice are able to tackle issues much more effortlessly. With a clearly formed mission, vision and core values, employees and stakeholders can easily align with the organisation's fundamental culture.

6. **Financial sustainability**

Good governance ensures a drastic reduction of any sort of safety, performance, or legal issues that may arise and affect the organisation. By practicing good governance, the corporate body is able to focus on more of the organisation's progressive needs rather than wasting on unnecessary expenses. By having financial sustainability, it also means that stakeholders are ensured of their own financial stability.

7. **Stronger external environment response**

The modern market is an ever-changing entity that needs to be diligently studied. Strong leadership, commitment, resources and responsibility is needed from the board in order to effectively understand the external environment. Establishing good governance practices allows appropriate response patterns for Boards to quickly identify changes and adapt strategies.

Necessary Pre-Conditions for Good Governance

A study of the hindrances to good governance shows that many preconditions must be satisfied to make governance citizen-centric. A few of the preconditions are given below:

- Effective legal framework
- Sound and effective institutional mechanism for correct implementation of laws
- Competent employees manning these institutions and efficient personnel management policies
- Apt policies for delegation, decentralization and fixing accountability.

Also, several tools can also be used to make the citizen-centric administration. These are listed below:

- Re-engineering processes
- Adopting correct modern technology
- Right to information
- Citizens' charters
- Independent services' evaluation
- Grievance redressal mechanisms (Read the components of redressal mechanism in the linked article.)
- Active citizens' participation – public-private partnerships

Must-Know Guidelines for MOIL Employees from a Vigilance Perspective

Srinivas Ramavath
Vigilance Officer, MOIL Ltd, Nagpur

Vigilance plays a critical role in ensuring transparency, accountability and ethical behaviour in public sector undertakings (PSUs). For employees of MOIL Ltd., understanding and adhering to vigilance norms is essential for maintaining integrity within the organization. This article outlines key vigilance-related guidelines and rules that every MOIL employee must be aware of. These are based on the Conduct, Discipline, and Appeal (CDA) rules and are crucial for preventing conflicts of interest, corruption and misconduct.

1. Reporting of Assets and Liabilities: Upon first appointment, all MOIL executives must report details of immovable and movable properties they own, including assets inherited or acquired, as well as financial investments like shares, debentures, bank deposits and cash holdings. Executives must also disclose any debts or liabilities incurred. This initial disclosure is mandated by Sections 14A and 16 of the MOIL CDA rules. Failure to submit accurate and complete details may lead to disciplinary action.

2. Prior Intimation for Property Transactions: Executives are required to seek previous approval from the Competent Authority before acquiring or disposing of any immovable property. In cases where the property transaction involves a person or firm with whom the executive has official dealings, obtaining prior sanction is mandatory as per Section 16. This ensures that employees do not engage in financial transactions that could create conflicts of interest with their official duties.

3. Annual Property Declaration: Every executive must submit an updated statement of their immovable and movable properties, including properties sold, purchased or inherited, by 31st January each year. This annual submission ensures continuous oversight of an executive's financial activities and helps prevent the accumulation of disproportionate assets. This requirement is stipulated in Sections 14A and 16 of the rules.

4. Movable Property Reporting: Any purchase or acquisition of movable assets such as cars, motorcycles or jewellery with a total value exceeding two months' basic pay must be reported to the Competent Authority within one month of the transaction. Loans, advances and transactions in shares or mutual funds are also subject to reporting under Section 16(5). Regular updates on these assets help MOIL monitor any unusual accumulation of wealth by its executives.

5. Share Transactions: Executives must report transactions in shares if the total value of purchases and sales during a calendar year exceeds six months' basic pay. This declaration, due by 31st January of the following year, ensures that executives' involvement in share trading remains transparent and does not conflict with their duties. This is governed by Section 14(A) of the CDA rules.

6. Prohibition on Trade and Employment: Without prior approval from the Competent Authority, an executive is prohibited from engaging in any trade, business or other employment, as per Section 13(1). This rule aims to prevent executives from

devoting time to external commercial activities that could interfere with their duties or create potential conflicts of interest.

7. Official Dealings with Relatives: Executives must not engage in official dealings with firms owned by their near relatives without explicit approval from the Competent Authority. This restriction under Section 6(3) prevents nepotism and ensures that contracts or deals are awarded solely on merit.

8. Borrowing and Lending Money: Under Section 14, an executive is prohibited from borrowing or lending money to any person with whom they have official dealings. This rule extends to both the employee and their family members and is aimed at preventing undue financial influence in decision-making processes.

9. Acceptance of Fees and Honorariums: Prior approval is required before accepting fees, honorariums, or remuneration from external sources to avoid external influence over official duties.

10. Involvement in NGOs and Associations: Employees cannot solicit donations or sponsorships from those having official dealings with MOIL for NGOs or associations they or their families run.

11. Gifts and Hospitality: Employees and their families must not accept gifts or hospitality from individuals or firms with official connections, preventing undue influence.

12. Selection Committees and Relatives: If a relative is involved in a selection process, the executive must withdraw from participation to avoid bias or favouritism.

13. Reporting of Family Employment: Executives must report family members employed in firms having business relations with MOIL, ensuring potential conflicts of interest are addressed.

14. Medical Benefits for Family Members: Married daughters and working sons are not eligible for medical benefits from MOIL, as outlined in office orders from September 2018.

15. Vigilance Clearance: Employees must obtain clearance before applying for passports, visas, foreign travel or posts in other organizations, ensuring no pending vigilance cases.

16. Misconduct and Asset Disproportion

Executives must not possess assets disproportionate to their known income. Unexplained wealth may lead to corruption investigation.

Conclusion

Adherence to these vigilance guidelines is crucial for maintaining transparency, ethics and accountability in MOIL. Employees must stay aware of these rules to avoid any violations, which could lead to disciplinary action or legal consequences. Following these guidelines not only protects the integrity of the individual but also strengthens the company's reputation as a transparent and accountable public sector enterprise. For any clarifications or doubts, employees should seek guidance from the vigilance department or the Competent Authority.

****

Culture of Integrity in the Organization

Anil Gaikwad
Vigilance Officer, Balaghat Mine

Central Vigilance Commission is observing Vigilance Awareness Week from 28th October to 3rd November, 2024 with the theme of "*Culture of Integrity for Nation's Prosperity*"

Integrity is the quality of being honest and trustworthy. It is also a core value of any organization. Integrity is also known as ethical behaviour, moral standards or conduct. Each individual exists in and in relation to many communities. Communities can be defined by ability, age, culture, economy, gender, geography, etc. Every community has a culture that is its identity.

A culture of integrity in an organization provides benefits that far outweigh the benefits of honest behavior. Ethics and integrity are used interchangeably when discussing the culture of any organization. A culture of integrity is committed to doing the right thing, getting the job done, and being recognized by employees. The level of integrity displayed by an organization is often a clear indicator of its success.

Many employees ignore the organization's compliance rules because they don't matter to their ethical intuition. Grounding compliance in ethics requires integration. This integration is most effectively accomplished by emphasizing a culture of integrity. Bringing together compliance, ethics, and integrity as the foundation of any organization's culture, safety, and profitability identifies key organizational characteristics in the foundation of a sustainable, high-performing culture of honesty, commitment, communication, character, courage, and candor. This has importance at the corporate level in creating a culture of integrity. With a person of integrity, we talk about the character of the individual and our trust and confidence in that person. At the corporate level, we talk about leaders who have created a corporate culture of integrity that delivers consistency, trust, and predictable results. Integrity in the corporate culture, both individually and as leaders, is essential to long-term success and corporate sustainability.

A culture that relies only on "ethical compliance" is not enough to prevent failures. Instead, it relies on personal integrity shown by leaders and employees that is critical to fostering a solid ethical culture. There are seven key pillars to creating a value-driven and culture; Culture depends on the entire organization, not just one or two people. Everyone has an important role to play in ensuring that their organization stays true to its mission, delivers on its promises, acts ethically and builds trust. We want to promote the highest standards in our organization, which requires a culture of honesty and respect not only within the organization but among all its citizens, so that all our employees and everyone who works with us can live our culture and values.

At the end, corruption is a major obstacle to development and can have a devastating effect on the economy. To combat corruption, it is important to promote a culture of integrity among people, such as increasing transparency and accountability. Every citizen has a role to play in making India a developed nation. Build a stronger and more prosperous India by participating in a culture of integrity.

****

सतर्कता
: भ्रष्टाचार विरोध पर लेख

अनिल घरडे
सहायक हिंदी अनुवादक
मॉयल लिमिटेड, नागपुर

भ्रष्टाचार किसी भी समाज और देश की प्रगति में बाधा डालने वाला एक गंभीर मुद्दा है। यह समाज में नैतिक और कानूनी मानदंडो का उल्लंघन करता है और कमजोर तबकों को सबसे अधिक नुकसान पहुंचाता है। भ्रष्टाचार का दायरा बहुत व्यापक है, जो सरकारी संस्थाओं से लेकर निजी संगठनो तक फैला हुआ है।

भ्रष्टाचार एक गंभीर समस्या है जो किसी भी समाज की प्रगति और विकास में बाधा डालती है। यह न केवल आर्थिक संसाधनो को हानि पहुंचाता है, बल्कि सामाजिक और राजनीतिक ढांचे को भी कमजोर करता है। भ्रष्टाचार का मूल कारण है सत्ता और अधिकारों का दुरूपयोग। जब लोग अपने व्यक्तिगत स्वार्थ के लिए सार्वजनिक पदों का दुरूपयोग करते है, तो समाज में असमानता और अविश्वास बढ़ता है।

भ्रष्टाचार विरोधी एक ऐसा प्रयास है जो इस बुराई से लड़ने और समाज में पारदर्शिता, नैतिकता और जिम्मेदारी को प्रोत्साहित करने के लिए किया जाता है। इसका उद्येश्य केवल भ्रष्टाचार को उजागर करना नही है, बल्कि इसके कारणो को जड़ से समाप्त करना भी है।

भ्रष्टाचार का मुख्य कारण है लोगां मे नैतिकता की कमी और तात्कालिक लाभ के प्रति आकर्शण। जब समाज के सदस्य नैतिकता और ईमानदारी से दूर हो जाते है, तो भ्रष्टाचार का प्रसार होता है। इसके अलावा कमजोर कानून व्यवसाि, राजनीतिक हस्तक्षेप, और पारदर्शिता की कमी भी इस समस्या को बढ़ावा देती है।

भ्रष्टाचार विरोधी प्रयासों में सबसे पहले जागरूकता फैलाने की जरूरत होती है। आम लोगों को यह समझना चाहिए कि भ्रष्टाचार सिर्फ एक व्यक्ति या संस्था का नहीं, बल्कि पूरे समाज का नुकसान करता है। शिक्षा, मीडिया, और सामाजिक संगठनो के माध्यम से जागरूकता अभियान चलाया जा सकता है।

कानूनी सुधार और कड़े नियम भी भ्रष्टाचार विरोधी अभियान का एक महत्वपूर्ण हिस्सा है। इसके तहत भ्रष्टाचार के मामलों में तेजी से कार्रवाई, कठोर सजा, और भ्रष्टाचारियों की संपत्ति जब्त करने जैसे कदम उठाए जाने चाहिए।

इसके साथ ही , ई–गवर्नेंस और डिजिटल ट्रांसपेरेंसी को बढ़ावा देना भी एक प्रभावी तरीका हो सकता है। सरकारी सेवाओं में पारदर्शिता और जवाबदेही सुनिश्चित करने के लिए तकनीक का उपयोग किया जाना चाहिए, जिससे भ्रष्टाचार की संभावनाएं कम हो सकें।

भ्रष्टाचार विरोधी अभियान को सफल बनाने के लिए समाज के हर वर्ग की भागीदारी आवश्यक है। जब प्रत्येक नागरिक ईमानदारी और नैतिकता का पालन करेगा और भ्रष्टाचार के खिलाफ अपनी आवाज उठाएगा, तभी इस समस्या का समाधान संभव हो पाएगा।

इस प्रकार, भ्रष्टाचार विरोधी अभियान न केवल समाज को स्वच्छ और पारदर्शी बनाने में मदद करता है, बल्कि देश की आर्थिक और सामाजिक प्रगति में भी महत्वपूर्ण योगदान देता है।

भ्रष्टाचार के उदाहरण

भ्रष्टाचार के कई उदाहरण है, जो समाज के विभिन्न क्षेत्रों मे देखने को मिलते है। ये उदाहरण दिखाते है कि भ्रष्टाचार कैसे व्यक्तिगत, संस्थागत और सामूहिक स्तर पर होता है। कुछ प्रमुख उदाहरण निम्नलिखित है :–

1. घूसखोरी (Bribery) : यह सबसे आम रूप है, जिसमें व्यक्ति का अधिकारी अवैध रूप से धन या अन्य लाभ स्वीकार करता है। उदाहरण के लिए, एक सरकारी कर्मचारी किसी व्यक्ति का काम जल्दी करने के लिए रिश्वत मांग सकता है।
2. अनियमित ठेका (Irregular Contracting) : सरकारी या निजी ठेकों मे पारदर्शिता की कमी के कारण, कुछ कंपनियों को अनुचित लाभ दिया जाता है। उदाहरण के लिए, किसी सरकारी परियोजना का ठेका बिना उचित प्रक्रिया के, अपने परिचित या रिश्तेदार की कंपनी को दे दिया जाता है।
3. नेताओं का दुरूपयोग (Misuse of Power by Politicians): भ्रष्ट नेताओं द्वारा अपने पद का दुरूपयोग कर अपने रिश्तेदारों या समर्थकों को लाभ पहुंचाना। उदाहरण के लिए, किसी नेता द्वारा अपने परिवार क सदस्यों को सरकारी पदों पर नियुक्त कराना।
4. कर चोरी (Tax Evasion) : लोग या कंपनियां अपनी वास्तविक आय को छुपाकर कम कर का भुगतान करती है। उदाहरण के लिए, बडि कंपनिया या व्यवसायी अपने आय का एक हिस्सा छुपाकर सरकार को कम कर देते हैं।
5. जनसेवाओं में भ्रष्टाचार (Corruption in Public Services): सरकारी सेवाओं में भ्रष्टाचार, जैसे पुलिस, शिक्षा, और स्वास्थ्य सेवाओं में घूस लेकर काम करना। उदाहरण के लिए अस्पताल में डॉक्टर या स्टाफ द्वारा रोगियों से रिश्वत मांगना।
6. पद का दुरूपयोग (Abuse of Power): किसी उच्च पद पर आसीन व्यक्ति द्वारा अपने अधिकारों का गलत तरीके से प्रयोग करना। उदाहरण के लिए, एक न्यायाधीश द्वारा न्याय का गलत निर्णय देकर किसी पक्ष को लाभ पहुंचाना।
7. सार्वजनिक धन का दुरूपयोग (Embezzlement) : सरकारी धन या सार्वजनिक संपत्ति का निजी लाभ के लिए गबन करना। उदाहरण के लिए, सरकारी संस्थाओं के लिए आवंटित धन को व्यक्तिगत उपयोग में लेना ।

भ्रष्टाचार के ये उदाहरण समाज में नैतिक और आर्थिक दोनों प्रकार के नुकसान का कारण बनते है, और इस समस्या का समाधान समाज के सभी स्तरों पर आवश्यक है।

****

लोक प्रशासन का महत्व

श्रीमती उज्वला वानखेडे
कनिष्ठ कार्यालय अधिक्षक

आज अगर हम कहें कि हम 'लोक प्रशासन' के युग में जी रहे है तो शायद गलत नहीं होगा। आधुनिक प्रजातान्त्रिक व्यवस्था में तो लोक प्रशासन का महत्व अरैर भी अधिक बढ़ गया है। प्रजातान्त्रिक व्यवस्था का मुख्य उद्येश्य लोक–कल्याण होता है और इसके लिये लोक–कल्याण होता है और इसके लिये लोक प्रशासन को एक उपकरण के रूप में समूची दुनिया में प्रयुक्त किया जाता है। हमारे दैनिक जीवन में भी लोक प्रशासन का महत्व दिनोंदिन बढ़ता जा रहा है। प्रशासनिक प्रक्रिया में तो लोक प्रशासन दोहरी भूमिका निभाती ही है साथ ही लोक प्रशासन की भूमिका दैनिक जीवन के हर क्षेत्र में भी होती है। पुलिस–राज्य के दौर में राज्य का क्षेत्र तो सीमित होता ही था साथ ही पुलिस–राज्य में लोक प्रशासन की भी कोई भूमिका नहीं होती थी। लेकिन आज जन–कल्याणकारी राज्य के युग में लोक प्रशासन की भूमिका सर्वाधिक महत्वपूर्ण होती है।

पुलिस–राज्य में अधिकतर कार्यो की प्रकृति निशेधात्मक प्रकार की होती है। लोगों को न्याय देना, कानून–व्यवस्था और शान्ति बनाए रखना, आम जनता की समपत्ती की रक्षा करना और जनता के जान–माल की हिफाजत करना पुलिस–राज्य के प्रमुख उद्येश्य हुआ करते थे। समय बदला तो शासकीय व्यवस्था में भी कई बदलाव आते गए। धीरे–धीरे हम पुलिस–राज्य से कल्याणकारी राज्य की ओर बढ़ते गए।

कल्याणकारी राज्य में सरकार की जिम्मेदारी अपेक्षाकृत अधिक होती है क्योंकि यहॉ केवल निशेधात्मक कार्य ही नहीं किए जाने है अपितु यहॉ कुछ कल्याणकारी कार्य भी किए जाते है कल्याणकारी–राज्य में जनता के हितों को सर्वोपरि माना जाता है और इसके लिए लोक प्रशासने की विभिन्न विधियों का ही इस्तेमाल किया जाता है।

लोक प्रशासन का महत्व–सवाल उठता है कि लोककल्याणकारी राज्य में लोक प्रशासन की भूमिका महत्वपूर्ण क्यों होती है ? इस प्रश्न का उत्तर हम निम्नलिखित बिन्दुओं के मध्य तलाश सकते है :–

1. विकास के लिए शान्ति और व्यवस्था चाहिए जो केवल लोक प्रशासन द्वारा सम्भव है।
2. लोक प्रशासन सरकार का कार्यकारी तन्त्र है।
3. लोक प्रशासन का महत्व विधि का परिवर्तन में, समाज में व्यवस्था बनाए रखने का इत्यादि। अतः एक तरह से समाज की स्थिरता और उसका सुचारू रूप से चलना काफी स्तर तक लोक प्रशासन पर निर्भर है।
4. क्योंकि राजनीतिक कार्यपालिका एक अस्थाई कार्यपालिका होती है इसलिए इसमें विभिन्न तरह के परिवर्तन होते है, अतः प्रशासनिरक गतिविधियों में निरन्तरता और लोकनीति इत्यादि के निरन्तरता और लोकनीति इत्यादि के निरन्तरता में लोक प्रशासन का एक विशेश महत्व है।
5. लेक प्रशासन के द्वारा विकास के विभिन्न घटकों को लेकर चलना ताकि सामाजिक कल्याण को ज्यादा–से–ज्यादा प्राप्त किया जा सके और एक क्षेत्र के विकास का दुसरे क्षेत्र में विकास वर प्रतिकूल प्रभाव को रोका जा सके।
6. लोक प्रशासन के द्वारा निजी प्रशासन को उपयुक्त सहायता प्रदान किया जाना, साथ–साथ यह देखा

जाना कि निजीहित का निजी प्रबन्धन इस तरह से न किया जाय कि लोकहित पर प्रतिकूल प्रभाव पड़े। और लोक प्रशासन के द्वारा निजी क्षेत्र में विकास को इस तरह से सामंजस्यपूर्ण बनाना ताकि अनावश्यक एकाधिकार को रोका जा सके, जन समुदाय के हित को ध्यान में रखा जा सके और उसमे बेहतर नैतिकता लो लाया जा सके। जैसे कि लोकत्व, उत्तरदायित्व इत्यादि जैसे विशय।

7. लोक प्रशासन के द्वारा लोक–कल्याण के लिए एक और तो स्वयं लोक कृत्यों को लाया जाना और दूसरी ओर इन लोक कृत्यों को सदृढ़ करने के लिए निजी–अर्थव्यवस्था, स्वयंसेवी संगठन, नागरिक समुदाय इत्यादि को भी संरक्षण दिया जाना।

8. लोक प्रशासन के कार्यो में विधिकता और वैधानिकता और यहॉ कार्यो का निश्पादन संगठित, व्यवस्थित, विधिक, रूप को धारण करते हुए मितव्ययता, दक्षता और प्रभावशीलता से किया जाना।

9. लोक प्रशासन वह तन्त्र है जिसका सम्पूर्ण मानव विकास में एक विशेश योगदान। आर्थिक विकास को गति देना, अर्थिक विकास को मानव विकास का माध्यम बनाना, मानव विकास के विभिन्न अवयवों को ध्यान में रखना, गरीब वर्ग को संरक्षण देना, उन्हें विकास की मुख्य धारा तक लाना इत्यादि।

10. प्रशासन के द्वारा क्षमता और कृत्यों की वैधानिकता, दोनो का साथ–साथ मिलना और इसके परिणामस्वरूप ऐसे कृत्यों का समाज के द्वारा बेहतर स्वीकरण जैसा कि Russel का मत है कि शक्तियों का प्रयोग इस तरह से बनाए रखा जा सके और बढ़ाया जा सके। एक और तो लोक प्रशासन का महत्व समाज में शान्ति और व्यवस्था बनाए रखने में और दूसरी और जैसा कि Gerald E. Caiden का मत कि लोक प्रशासन सामाजिक –आर्थिक बदलाव का एक महत्वपूर्ण तन्त्र है।

11. लोक प्रशासन का एक महत्वपूर्ण उद्येश्य समाज में चेतना उत्पन्न करना, लोक हितवाद को बढ़ाना और प्रकृतिवादी समाज के लिए आधार तैयार करना।

12. लोक प्रशासन का एक विशय–विज्ञान की तरह भी महत्व और इस विशय–विज्ञान का उपयोग प्रत्यक्ष प्रशासनिक गतिविधियों ने जैसा कि कौटिल्य का मत कि प्रशासनिक कला में प्रवीणता और कौशल के लिए प्रशासनिक–विज्ञान की उपयुक्त जानकारी की आवश्यकता।

****

प्रणाली, प्रशासन एवं प्रावधान – भ्रष्टाचार उन्मूलन का आधार

नंदलाल टेकन,
सहा–सह–टंकक–I,
सतर्कता विभाग,
बालाघाट खान

किसी उद्देश्य को पूरा करने के लिए व्यवस्थित तरीके से व्यवस्थित तत्वों के समूह को प्रणाली कहा जाता है।

हमारे देश में कार्यों के निश्पादन के लिए सभी सरकारी व गैर सरकारी संगठनों और विभागों के कार्यालयिन कार्यों को सुचारू रूप से चलाने हेतू उचित प्रणालीयों की व्यवस्था कि गई है और यह प्रणाली आदिकाल से चली आ रही है। इन प्रणालियों में समय–समय पर कार्यान्वयन किया जाता रहा है ताकि कार्य को सुचारू, दोश मुक्त और कम समय में पूर्ण किया जा सके। वर्तमान समय में सभी कार्य प्रणालियों को डिजिटलीकरण किया जा रहा है जिसे कार्यों को असान, सुरक्षित, नियत समय पर, निश्पक्ष व पारदर्शी रूप से निश्पादन किया जा सके, जिसके तहत भारत सरकार द्वारा डिजिटल इंडिया अभियान की मुहिम चलाई गई है।

डिजिटल इंडिया अभियान सरकारी सेवाओं और अन्य आवश्यक सेवाओं को डिजिटल रूप से वितरित करना है। डिजिटल इंडिया अभियान के तहत भारत सरकार की विभिन्न सेवाओं को डिजिटल किया गया है जैसे कि, स्वास्थ्य सेवा, बैंकिंग, शिक्षा, छात्रवृत्ति, गैस सिलेंडर, पानी और बिजली के बिल, सरकारी योजनाऐं, न्यायिक सेवाऐं आदि। लोगों के दैनिक मौद्रिक लेन–देन को भी डिजिटल किया गया है। लेन–देन में पारदर्शिता सुनिश्चित करने और भ्रष्टाचार पर लगाम लगाने के लिए पैसों के लेन–देन को ऑनलाइन किया जा रहा है। इसके अतिरिक्त भ्रश्टाचार विरोधी संस्थाओं को जैसे केंद्रीय सतर्कता आयोग, केंद्रीय अन्वेषण ब्यूरो, लोकायुक्त को भी सुदृण किया गया है, ताकि भ्रश्टाचार जैसी समस्याओं से तुरंत निपटा जा सके और रिश्वत लेने वाले लोगों पर उचित कार्यवाही की जा सकें।

वर्तमान में प्रणालियों के डिजिटलीकरण से भ्रश्टाचार पर आंशिक गिरावट तो आई है लेकिन फिर भी भ्रश्टाचार अपने चरम सीमा पर है। इसका मतलब या तो कार्य प्रणाली में खामियॉं हैं या फिर इस प्रणाली को लागू और उपयोग करने वाले लोगों में जागरूकता की कमी। सभी संस्थाओं में कार्य करने वाले कर्मचारी द्वारा प्रणाली के अनुरूप कार्य नहीं करना, अपने कर्त्तव्यों का सही से निर्वहन न करना, कार्यालयों में अपनी नीतियों को प्रदर्शित न करना, कार्यों की जवाबदारी न लेना, पारदर्शी रूप से कार्य न करना तथा अपने संस्थागत नियमों का पूर्णरूपेण पालन न करना, अपने कार्य के प्रति ईमादारी व सजगता का अभाव भी भ्रश्टाचार को बढ़ावा देता है। उचित प्रणाली और प्रावधान के बिना भ्रश्टाचार मुक्त भारत की परिकल्पना नहीं की जा सकती।

यह अतिश्योक्ति नहीं होगी की सबसे ज्यादा भ्रश्टाचार न्यायिक एवं प्रशासनिक सेवाओं में फैला हुआ है। नीतियों, नियमों और कार्य प्रणालियों की विस्तृत जानकारियों का सही प्रचार–प्रसार न होना व उलंघन करना जो आम आदमियों में आक्रोश उत्पन्न करता है व कार्य प्रणालियों में विसंगतियों भी आम आदमी के जीवन को प्रभावित करती है। न्यायलय में कई प्रकरण आज भी तय समय के भीतर पूर्ण नहीं होते जिससे आम नागरिकों को सालों–साल न्याय के लिए भटकना पड़ता है, जबकि प्रणाली और प्रावधान को लागू करने और उसे सुचारू रूप से चलाने का अधिकार भी इन्ही के माध्यम से संचालित किया जाता है। न्यायिक एवं प्रशासनिक सेवाओं के कर्मचारियों व अधिकारियों द्वारा अपने कर्त्तव्यों का सहीं तरह से निर्वहन न करना, अपने पद का दुरूपयोग करना और सरकारी व गैर सरकारी वकीलों द्वारा मनमाने तरीके से लोंगों से फिस वसूलना, जो भ्रश्टाचार का सबसे बड़ा कारक है। न्यायलय के प्रकरणों का समय पर निराकरण न होना, वकीलों द्वारा अपने पेशे के विपरित कार्य करना और जजों की जवाबदेही व निर्णय लेने की क्षमता में कमी से भी भ्रश्टाचार को और अधिक बढ़ावा मिल रहा है।

देश से भ्रश्टाचार को जड़ से मिटाना के लिए पहले समाज के व्यक्तियों में नैतिक ज्ञान और सत्यनिश्ठा पर जोर देना होगा। न्यायिक, प्रशासनिक कार्य प्रणालियों एवं प्रावधानों को और अधिक सुदृण करना होगा तथा सभी को अपने कर्त्तव्यों का सत्यनिश्ठा और ईमानदारी से पालन करना होगा। सरकारी संस्थाओं के सभी कार्यों के निश्पादन के लिए नियत अवधि लागू किया जाना चाहिए ताकि आम आदमी को निश्पक्ष व नियत समय पर न्याय मिल सके। यदि कोई कार्मचारी कार्य प्रणाली व प्रावधान अनुसार कार्यों को नियत अवधि के भीतर पूर्ण नहीं करता या नियमों का उल्लंघन करता है तो उसके विरूध्द प्रशासनिक व अनुशासनिक कार्यवाही की जानी चाहिए।

रिश्वत लेना और देना दोनों ही अपराध की श्रेणी में आते हैं। यदि कोई व्यक्ति भ्रश्टाचार में लिप्त पाया जाता है तो उस व्यक्ति के विरूध्द कठोर सजा का प्रावधान होना चाहिए। भ्रश्टाचारियों पर सक्त अनुशासनिक कार्यवाही व कठोर सजा के बगैर इस देश से भ्रश्टाचार को समाप्त नहीं किया जा सकता।

भ्रष्टाचार मुक्त मॉयल

मॉयल हमारी मातोश्री है,
हम मॉयलियन एक परिवार है,
हमें यह परिवार मिला है,
हम कितने सौभाग्यवान है।

तारीफ करू क्या उस मॉ की मै,
जो धन दौलत संपदा से परीपूर्ण बनाती है।
भिन्न–भिन्न कार्यक्रम आयोजित करके हमे,
ईमानदारी का पाठ पढ़ाती है।

भ्रश्टाचार से बचने के लिए नीत–नई राह दिखाती है,
ईमानारी से इस राह पे चलना बड़ा ही मुश्कील काम है,
पर सत्य शीलता के साथ चलना मॉयल की पहचान है।

हम मॉयलियन भी इस राह पे चलेंगे,
मॉयल परिवार के लिए यह बहुत आसान है,
फिर भी हम अगर भ्रश्टाचार करेंगे,
यह मॉयल का अपमान है।

हम एक बनेंगे नेक बनेंगे भ्रश्टाचार मिटायेंगे,
ईमानदारी के साथ पूरा परिवार चलाएंगे,
भ्रश्टाचार न किया है ना करेंगे भ्रश्टाचार मिटायेंगे।

सफीखान पठान
ब्लास्टर (बालाघाट खान)

भारतीय संविधान के मौलिक अधिकार (फंडामेंटल राइट्स)

कुछ बुनियादी अधिकार हैं जो मानव अस्तित्व के लिए मौलिक और मानव विस्तार के लिए महत्वपूर्ण होने के रूप में प्रसिद्ध हैं। इन अधिकारों की अनुपस्थिति में किसी भी आदमी का अस्तित्व बेकार होगा। इस प्रकार जब राजनीतिक संस्थाएं बनाई गईं, उनकी भूमिका और जिम्मेदारी मुख्य रूप से लोगों को (विशेषकर अल्पसंख्यकों को) समानता, सम्मान और धार्मिक स्वतंत्रता के अधिकार के साथ जीने के लिए केंद्रित की गयी।

मौलिक अधिकारों (फंडामेंटल राइट्स) का वर्गीकरण

मौलिक अधिकारों (फंडामेंटल राइट्स) को 6 श्रेणियों में वर्गीकृत किया गया है। ये हैं :

1. समानता का अधिकार
2. स्वतंत्रता का अधिकार
3. शोषण के खिलाफ अधिकार
4. धर्म की स्वतंत्रता का अधिकार
5. सांस्कृतिक और शैक्षिक अधिकार
6. संवैधानिक उपाय करने का अधिकार

आईये जानते हैं अब हम संक्षिप्त में इन 6 मौलिक अधिकारों (फंडामेंटल राइट्स) के बारे में :

समानता का अधिकार

इसमें कानून के सामने समानता शामिल है जिसका मतलब है कि जाति, पंथ, रंग या लिंग के आधार पर कानून का समान संरक्षण, सार्वजनिक रोजगार, अस्पृश्यता और टाइटल के उन्मूलन पर प्रतिबंध। यह कहा गया है कि सभी नागरिक कानून के सामने समान हैं और किसी के साथ किसी भी तरीके का कोई भेदभाव नहीं हो सकता है। यह अधिकार यह भी बताता है कि सभी की सार्वजनिक स्थानों पर समान पहुंच होगी।

समान अवसर प्रदान करने के लिए, सरकार की सेवाओं में अनुसूचित जाति, अनुसूचित जनजाति और अन्य पिछड़े वर्गों के सिवाय सैनिकों की विधवाएँ और शारीरिक रूप से विकलांग व्यक्तियों को कोई आरक्षण नहीं होगा। यह अधिकार मुख्य रूप से अस्पृश्यता को खत्म करने के लिए बनाया गया था जिसका दशकों से भारत में अभ्यास किया गया था।

स्वतंत्रता का अधिकार

इसमें भाषण की अभिव्यक्ति, बोलने की स्वतंत्रता, यूनियन और सहयोगी बनाने की स्वतंत्रता तथा भारत में कहीं भी यात्रा करने की स्वतंत्रता, भारत के किसी भी हिस्से में रहने और बसने की स्वतंत्रता और किसी पेशे का चयन करने की स्वतंत्रता शामिल है।

इस अधिकार के तहत यह भी कहा गया है कि भारत के किसी भी नागरिक को देश के किसी भी हिस्से में संपत्ति खरीदने, बेचने और बनाए रखने का पूर्ण अधिकार है। लोगों को किसी भी व्यापार या व्यवसाय में शामिल होने की स्वतंत्रता है। यह अधिकार यह भी परिभाषित करता है कि किसी व्यक्ति को एक ही अपराध के लिए दो बार दोषी नहीं ठहराया जा सकता है और उसे स्वयं के खिलाफ गवाह के रूप में खड़ा करने के लिए मजबूर नहीं किया जा सकता है।

शोषण के खिलाफ अधिकार

इसमें किसी भी तरह की जबरन मजदूरी के खिलाफ प्रतिबंध शामिल है। 14 वर्ष से कम आयु के बच्चों को खानों या कारखानों, जहां जीवन का जोखिम शामिल है, में काम करने की अनुमति नहीं है। इसके अनुसार किसी भी व्यक्ति को किसी भी तरह से दूसरे व्यक्ति का फायदा उठाने का अधिकार नहीं है। इस प्रकार मानव तस्करी और भिखारी को कानूनी अपराध बनाया गया है और इसमें शामिल पाए गए लोगों को दंडित किए जाने का प्रावधान शामिल है। इसी तरह बेईमान उद्देश्यों के लिए महिलाओं और बच्चों के बीच दासता और मानव तस्करी को अपराध घोषित किया गया है। मजदूरी के लिए न्यूनतम भुगतान को परिभाषित किया गया है और इस संबंध में किसी भी तरह के समझौता करने की अनुमति नहीं है।

धर्म की स्वतंत्रता का अधिकार

इसमें कहा गया है कि भारत के सभी नागरिकों के लिए विवेक की पूर्ण स्वतंत्रता होगी। सभी को अपनी पसंद के धर्म को स्वतंत्र रूप से अपनाने, अभ्यास करने और फैलाने का अधिकार होगा और केंद्र और राज्य सरकार किसी भी तरह के किसी भी धार्मिक मामलों में किसी भी तरह से बाधा उत्पन्न नहीं करेगा। सभी धर्मों को धार्मिक और धर्मार्थ उद्देश्यों के लिए संस्थानों को स्थापित करने और बनाए रखने का अधिकार होगा और इनके संबंध में अपने स्वयं के मामलों का प्रबंधन करने के लिए स्वतंत्र होगा।

सांस्कृतिक और शैक्षिक अधिकार

यह सबसे महत्वपूर्ण अधिकारों में से एक है क्योंकि शिक्षा को प्रत्येक बच्चे का प्राथमिक अधिकार माना जाता है। सांस्कृतिक अधिकार कहता है कि हर देश अपनी सांस्कृतिक विरासत को संरक्षित करना चाहता है। इस अधिकार के अनुसार सभी अपनी पसंद की संस्कृति को विकसित करने के लिए स्वतंत्र हैं और किसी भी तरह की शिक्षा प्राप्त करने के लिए स्वतंत्र हैं। किसी भी व्यक्ति को उसकी संस्कृति, जाति या धर्म के आधार पर किसी भी शैक्षणिक संस्थान में प्रवेश से वंचित नहीं किया जाएगा। सभी अल्पसंख्यकों को अपने स्वयं के शैक्षणिक संस्थान स्थापित करने का अधिकार है।

संवैधानिक उपाय करने का अधिकार

यह नागरिकों को दिया गया एक बहुत खास अधिकार है। इस अधिकार के अनुसार हर नागरिक को अदालत में जाने की शक्ति है। यदि उपर्युक्त मौलिक अधिकारों में से किसी भी अधिकार की पालन नहीं की गई तो अदालत इन अधिकारों के उल्लंघन के खिलाफ एक गार्ड के रूप में खड़ी है। अगर किसी भी मामले में सरकार बलपूर्वक या जानबूझकर किसी व्यक्ति के साथ अन्याय करती है या किसी व्यक्ति को बिना किसी कारण या अवैध कार्य से कैद किया जाता है तो संवैधानिक उपाय करने का अधिकार व्यक्ति को अदालत में जाने और सरकार के कार्यों के खिलाफ न्याय प्राप्त करने की अनुमति देता है।

नागरिकों के जीवन में मौलिक अधिकार (फंडामेंटल राइट्स) एक महत्वपूर्ण भूमिका निभाते हैं। ये अधिकार जटिलता और कठिनाई के समय बचाव कर सकते हैं और हमें एक अच्छे इंसान बनने में मदद कर सकते हैं।

श्री अनिल जाम्भुलकर
सहा. सतर्कता अधिकारी
मॉयल लिमिटेड, नागपुर

Vigilance is needed

For the system to function efficiently a mechanism to monitor things is crucial

Anil Jambhulkar
Asst. Vigilance Officer,
MOIL Nagpur.

Once upon a time in 1939, Jawaharlal Nehru, the first Prime Minister of sovereign India, said, "Freedom is in peril; defend it with all your might." At that time, our jeopardies and threats were different. Today, our threats are distinct. Nehru referred to managing variousness as a problem. He also foresaw how freedoms of the citizens of democracy would be in danger. Today, delinquency, corruption, scamming and poverty are our issues. Although India has done well on many fronts like Global Competitiveness Index (on which it is ranked 23rd among all countries for perceived efficiency in public spending), a unified tax system and effective governance of vigilance and anti-corruption activities, yet, there are miles to go to achieve complete vigilance and consequent prosperity. A watchful kingdom would eventually lead to a prosperous state. To achieve this, we need all the key elements of our country to keep their eyes and ears open. We must not shut our mouths, close our ears and fold our eyes. The three monkeys of 2020 should listen to all evil; see all evil and post all evil. Vigilance at individual and organizational levels is needed. This is the way forward to achieve prosperity in economics, health, business and the like.

Eternal circumspection is the price of liberty. India needs to secure lookout at the following levels so as to achieve a state of absolute vigilance and prosperity:

1. Citizen Level Vigilance: Pearl S Buck, an American author and Nobel laureate, once said, "When good people in any country cease their vigilance, evil men prevail." India is a country with more than 1.3 million people, 200 languages and dialects and seven religions. Here, not all are alike. Everyone needs to be open-eyed in his or her own capacity. We need to be vigilant to save the fundamental tenets of our society. Whenever something erroneous is happening around, raise your voice. We all need to raise this question within ourselves. Posterity will demand an explanation from us about what we have done.

2. Media Vigilance: The Fourth Estate is the cornerstone that upholds democracy. Its freedom and inclination must not be tinkered with by any means. Curtailing media freedom on one or the other pretext and compromising its content are always dangerous for the secular and democratic fabric of the country. We have seen how the governments have time and again assaulted the press leeway. The Internal Emergency of 1975 and the ban on some media organization in recent times reveal the sorry state of circumstances wherein governments have curtailed the freedom of media. This leaves them unable to be vigilant and expressive. At the same time, no media or press house must be allowed to resort to unfair means of earning. The Fourth Estate should be vigilant, unbiased, responsible and free.

3. Intellectual Vigilance: This class of the society is the most influential. They have their say in the most appropriate and the most effective manner. The drops of their ink make a million think. Their watchfulness would do the same thing. They must be vigilant to bring any uncomely activity to the forefront and make the authorities act. Former President Pranab Mukharjee once said, "I do believe that citizens', media's and intellectuals' vigilance can act as the biggest deterrents to the

forces of darkness and backwardness."

4. Organizational Vigilance: Central Vigilance Commission (CVC) has instructed all government departments and private organizations to implement Information technology (IT) in their systems. This automation of activities prone to corruption and human interference ensures that any probable act of fraud is caught at an early stage. Many organizations like the Oil India and many banks have adopted the concept of Catch Them Young (CTY). Here, the IT measures in place detect any possible irregularity early. Similarly, there are many automatic reports of suspicious transactions in banks that make it possible to catch the fraud early. The organizational vigilance is a macro framework of sections, personnel and IT that makes surveillance and diligence possible.

Effective vigilance at all levels in a country like India which is fairly placed among the largest economies of the world, is surely going to contribute towards achieving prosperity. Language defines prosperity as a state of well-being. On macroeconomic level like that of a country, prosperity is measured on how well it is doing in terms of Economy, Employment, Education, Health, Entrepreneurship and Opportunity, Personal Freedom, Safety and Security, etc., etc. These are the indices of prosperity of a country. The better the indices, the prosperous the country.

Our picture is dull and dismal. According to the Legatum Prosperity Index 2019—which ranks 142 countries across eight categories—Denmark is the most prosperous country of the world followed by Norway. India stands at 101st position. In terms of economic participation and opportunity, we are 149th. When it comes to the 'ease of doing business', we are 63rd. Our GDP is shattered. Frauds, as a consequence of negligence, have uprooted the base of our economy. The Enforcement Directorate says that as many as 38 people involved in bank fraud cases have fled India in the last four years. Vijay Mallya's Rs 9,000 scam, Nirov Modi's Rs 11,400 theft, 2G spectrum scam of Rs 1,76,000 Crores and many more such frauds have looted public money. BOFORS Scandal of Rs 64 Crores, Colgate scam of Rs1.86 Lac Crores and CWG Scam of Rs 70,000 Crores are blemishes on the face of our Vigilance.

India is a country with the highest youth population in the world. 30% of our population is young. But, most of them are NEETs (not in employment or education). Our unemployment rate, which currently averages at 8.87%, reached an all-time high of 23.50% in April 2020. Lack of proper vigilance has hit this sector hard. Age-long recruitments and inefficient strategies have been a double-whammy.

Another important aspect of prosperity is health standard and amenities. The wealth of a nation is measured by the health of its people. World Bank says, "50% of the economic growth differential between the developed and the developing nations can be attributed to ill health." Strauss & Thomas, 1998; Bloom & Canning, 2000; Shultz, 2002 have written, "...better health would undoubtedly increase labour market participation & workers' productivity."

The purpose of setting up of the Central Vigilance Commission and the observance of annual Vigilance Awareness Week is to ensure vigilance everywhere and act accordingly. Last year's theme "Vigilant India, Prosperous India" carries the need to be actively diligent. That is only way we can improve various parameters of national prosperity. Publilium Syrus, a Latin writer says, "He is most free from danger, who, even when safe, is on his guard." Today, let's join hands to ensure proper vigilance to achieve prosperity.

TRAINING BY SHRI T P SHARMA, DIRECTOR (CVC) ON COMPLAINT HANDLING, CONDUCTING VIGILANCE INVESTIGATION & DRAFTING OF CHARGE SHEET ON 30.10.2023 AT MOIL HO

Training on Complaint Handling at Munsar Mine on 01.11.2023

Cyber Hygiene & Security at HO on 11-09-2023

Cyber Hygiene & Security at DB Mine on 27-09-2023

ESSAY WRITING COMPETETION AT TIDKE VIDHYALAYA NAGPUR ON 02.11.2023

ESSAY AND DRAWING COMPETETION TIRPUDE COLLEGE OF HOTEL MANAGEMENT AND CATERING TECHNOLOGY NAGPUR ON 03.11.2023

DRAWING COMPETETION AT TIDKE VIDHYALYA ON 02.11.2023

GRAM SABHA AT VILLAGE BHARVELI, BALAGHAT ON 01.11.23

GRAM SABHA AT VILLAGE GUDMA, BALGHAT ON 02.11.23

GRAM SABHA AT VILLAGE SUKLI BALAGHAT ON 08.11.23

GRAM SABHA AT VILLAGE GUMGAON, ON 08.11.23

GRAM SABHA AT VILLAGE VANPURI, ON 09.11.23

Inaugural function of vigilance awareness week was held on 30th Oct at MOIL auditorium Nagpur

Inaugural function of vigilance awareness week was held on 30th Oct at Balaghat & Ukwa Mines

INTERACTION WITH STUDENTS OF JATASHANKAR GOVT COLLEGE BALAGHAT ON 01.11.2023

Interaction with School Children at Munsar Mine on 04-08-2023

Interaction with School Children at Kandri Mine on 04-08-2023

Interaction with School Children at Gumgaon & Beldongri Mines on 04-08-2023

INTERACTION WITH STUDENTS OF VIVEKANAND POLYTECHNIC SITASAWANGI ON 02.11.2023

IO & PO Training at HO on 11-09-2023

PIDPI Awareness at Munsar Mine on 04-08-2023

PIDPI Awareness at HO on 11-09-2023 & 11-10-2023

PIDPI Awareness at HO on 14-09-2023 & 18-08-2023

PRIZE DISTRIBUTION AND CONCLUDING DAY FUNCTION AT HO ON 04.11.2023

MOIL LTD.
GILANCE AWARENESS WEEK

MOIL LTD.
LANCE AWARENESS WEEK-20
October to 5th November

Procurement at HO on 18-08-2023

Procurement at Dongri Buzurg Mine on 27-09-2023

Preventive Vigilance Training at Munsar Mine on 01.11.2023

CONTRACTOR /VENDOR MEET AT BALAGHAT MINE OFFICE ON 03.11.2023

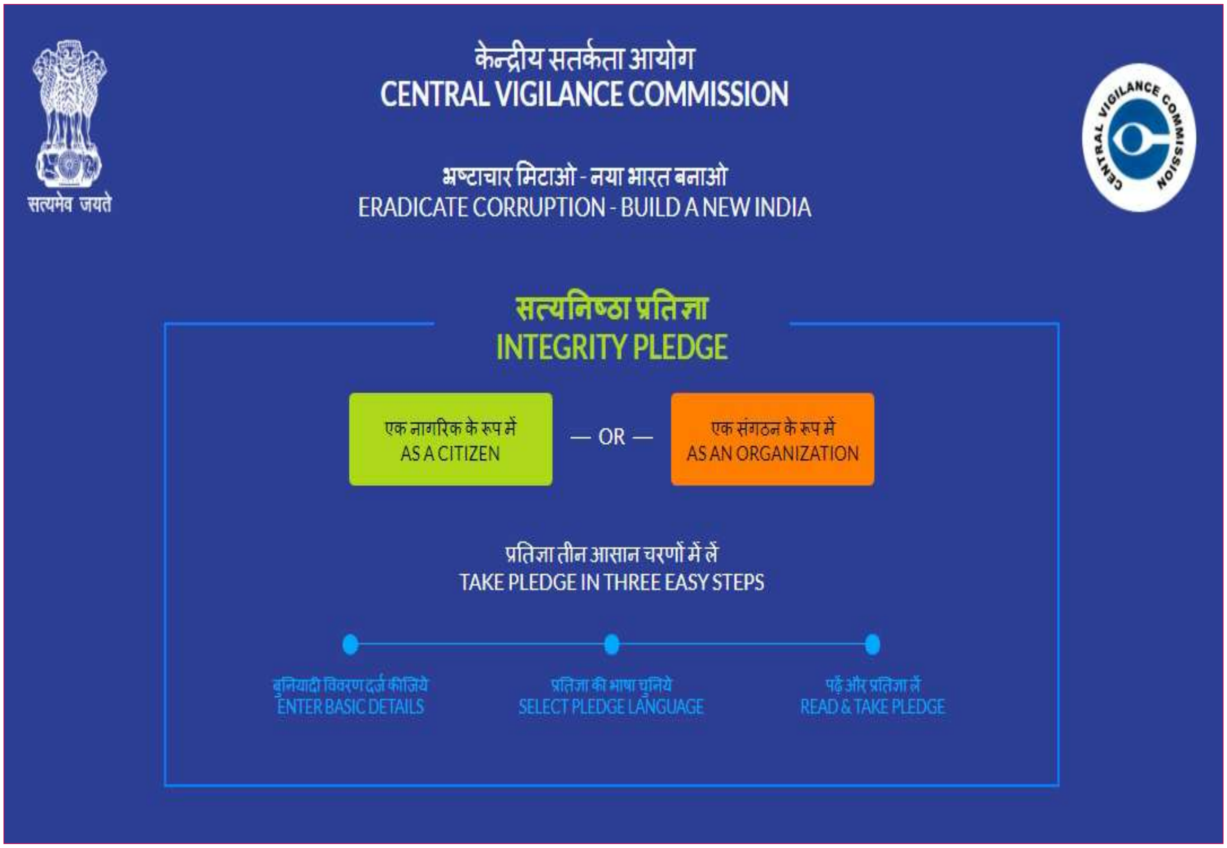
Vendor Meet at HO on 14-09-2023

Walkathon organised by MOIL employees on the occasion of birth anniversary of Sardar Vallabh bhai Patel

MOIL LIMITED

(A Government of India Enterprises)

Adding Strength to Steel



सत्यमेव जयते

केन्द्रीय सतर्कता आयोग

प्रतिज्ञा प्रमाणपत्र

यह प्रमाणित किया जाता है कि

MOIL LIMTED

ने ईमानदारी की प्रतिज्ञा ली है तथा अपने कार्यकलापों के संचालन में सत्यनिष्ठा एवं सुशासन के उच्चतम मानक बनाए रखने का तथा नीतिपरका पद्धतियों का पालन करने का वचन दिया है।

पी. डेनियल

पी. डेनियल
सचिव

6297379452

केन्द्रीय सतर्कता आयोग, सतर्कता भवन, जी.पी.ओ. काम्पलैक्स, आईएनए, नईदिल्ली-110023
दूरभाषः 011-24600200 (30 लाइनें), फैक्स नं0. 011-24651010/24651186, वेबसाइटःwww.cvc.nic.in

मॉयल
MOIL

मॉयल लिमिटेड

(भारत सरकार का उपक्रम)

''मॉयल भवन'' १ ए, काटोल रोड
नागपुर -४४० ०१३, महाराष्ट्र
फोन : ०७१२-२८०६१०० वेब : www.moil.nic.in

मॉयल - इस्पात का शक्तिशाली बनाये...